

JAARBELEIDSPLAN 2022-2023



COC ZEELAND

Ons werkgebied:

Gemeenten: Borsele, Goes, Hulst, Kapelle, Middelburg, Noord-Beveland, Reimerswaal, Schouwen-Duiveland, Sluis, Terneuzen, Tholen, Veere & Vlissingen



VOORWOORD

Een jaarbeleidsplan opstellen voor de Jaren 2022 en 2023. 2022 is bijna ten einde, het was onder andere een jaar waarin niets zeker was wat betreft maatregelen rondom het voorkomen van verspreiding van COVID-19. Dat was een behoorlijke uitdaging. Voorop moest staan dat we in alles rekening dienden te houden met het onverwachte. En dat de mensen gezond en veilig bleven, zeker tijdens de bijeenkomsten en activiteiten. Tevens een jaar met een beperkt aantal vrijwilligers en coordinatoren en een bestuur wat gekrompen is tot 2 leden. 2 leden die zich vrijwillig inzetten, naast hun full-time baan en andere maatschappelijke activiteiten en niet te vergeten een prive/sociaal leven hebben.

Eerlijk gezegd, Adri Nieuwkerk (secretaris) en ik hebben ons regelmatig afgevraagd, “waar doen we het nog voor?” Toch heeft het ons niet weerhouden, om door te gaan en hoop te koesteren. We gooien de zogenaamde handdoek niet in de ring.

Met dit in ons achterhoofd hebben we met elkaar geprobeerd om een jaarbeleidsplan op te stellen, waarin we proberen het beste van onszelf te laten zien. Dus hopen we dat onze activiteiten zoveel mogelijk (fysiek) plaats kunnen vinden. Maar mocht het nodig zijn, dan hebben we geleerd dat ook digitaal een weg kan zijn in ontmoeten.

We beseffen dat we veel willen, maar niet alles kunnen. Belangrijk is om in een beperkt aantal pijlers energie te steken:

- Werving vrijwilligers, leden & bestuursleden (waaronder een penningmeester)
- Jong & Out
- Voorlichting
- AZC/Noodopvang
- Roze Zaterdag 2023
- Continuïteit & samenwerking met de partners
- Zichtbaarheid van COC Zeeland

Een en ander wordt meer specifiek uitgewerkt in dit plan voor 2023, een plan wat ook voor 2022 zou gelden.

We gaan ervoor, met elkaar. Misschien niet altijd zoals we willen, maar altijd met dezelfde intentie. Samen sterk!

Namens het bestuur,

Ruud van Engelen

Voorzitter COC Zeeland



INLEIDING

Overal kunnen zijn wie je bent

Het COC (landelijk) streeft naar een samenleving waar mensen elke dag overal zichtbaar zichzelf kunnen zijn. Waar gender of seksuele oriëntatie niet uitmaakt. Een samenleving waarin ieder mens gelijkwaardig is en waardevol, ongeacht of je lesbisch, homo, biseksueel, een trans- of intersekse persoon bent. Een samenleving waarin ieder mens dezelfde rechten heeft en dezelfde kansen verdient. Waarin mensen zich overal veilig kunnen voelen, thuis, op straat, op school of op het werk. Zodat iedereen de ruimte krijgt om zich volledig te ontwikkelen en een unieke bijdrage te leveren. En niemand zich hoeft te verantwoorden voor wie degene is of van wie degene houdt, waardoor iedereen zonder vragen, zonder schaamte, met trots, gewoon een gelukkig mens kan zijn.

Wie zijn wij

Het COC is wereldwijd een van de grootste organisaties die opkomt voor de belangen van lhbti+'ers. Wij zijn een beweging van en voor de lhbti+-gemeenschap; we luisteren naar wat binnen de gemeenschap speelt, naar wat er nodig is en wat er anders moet. Want wij willen vooruitgang boeken als het gaat om de sociale erkenning, acceptatie en emancipatie van lhbti+'ers in Nederland en wereldwijd. Van wetten en beleid dat lhbti+-emancipatie ondersteunt tot een veilige omgeving op straat, school, werk, het uitgaansleven en de sportclub. Dat doen we met de persoonlijke ervaringen, kennis, moed, het lef en positivisme van vrijwilligers en medewerkers die bij het COC betrokken zijn.

Wat het COC voor elkaar heeft gekregen

Het COC kreeg sinds de oprichting in 1946 veel voor de lhbti+-gemeenschap voor elkaar. Zoals de verplichte voorlichting op scholen en een Rijksoverheid die een actief emancipatiebeleid voert. Ruim honderdvijftig zorginstellingen kregen een roze keurmerk voor lhbti+-vriendelijkheid en maar liefst negenhonderd scholen hebben een 'Gender & Sexuality Alliance (GSA)' die zich ervoor inzet dat hun school een veilige school is voor alle leerlingen en docenten. Ook in het buitenland maakt het COC een voorwaartse beweging. In meer dan 35 landen zijn we dankzij onze kennis en ervaring voor andere lhbti+-organisaties een zeer gewaardeerde partner. Sinds 2009 hebben we binnen de Verenigde Naties een speciale raadgevende status.

Van dromen naar doen

We geloven dat je de wereld alleen van binnenuit kunt veranderen, door de kracht van



mensen zelf. Daarom geven we lhbt+’ers een stem en platform; we faciliteren onderlinge ontmoeting, we inspireren en ondersteunen initiatieven, activeren ambassadeurs, delen kennis en verbinden netwerken van mensen aan elkaar. Want groepen als lhbt+-jongeren, ouderen, bi-culturelen, asielzoekers of lhbt+’ers met een beperking zijn kwetsbaar en hebben een extra steun in de rug nodig. Cruciaal in onze aanpak zijn de gedreven voorvechters die werken in de ‘frontlinie’ van het acceptatieproces. Zo kon de wens van een jonge tiener om mee te varen met de Canal Pride in Amsterdam uitgroeien tot het landelijke netwerk ‘Jong & Out’ waardoor overal in Nederland lhbt+-jongeren elkaar kunnen ontmoeten. Zo helpen we een Marokkaanse jongen die wil dat homoseksualiteit bespreekbaar wordt binnen zijn gemeenschap met het organiseren van bijeenkomsten. We tonen wereldwijd solidariteit, het COC is onbegrensd; met expertise die ver buiten Nederland reikt. Zo begeleiden we een Oegandese transgender die bij de Verenigde Naties pleit voor actie tegen mensenrechtenschendingen en ondersteunen we activisten in het Midden-Oosten bij het versterken van hun eigen lhbt+-organisatie. Wij zetten altijd in op dat wat ons mensen aan elkaar verbindt, altijd met een uitgereikte hand naar de ander.

Wat er nog moet gebeuren

We zijn trots op wat er is bereikt, maar we zijn er nog niet. Er is nog veel te doen in Nederland en in het buitenland. Het ontdekken van je seksualiteit of genderidentiteit is voor iedereen een spannend proces, nog altijd zijn veel lhbt+’ers daarbij bang om ‘uit de kast te komen’ bij ouders, familie, vrienden en collega’s. Omdat de maatschappij hen leert dat niet voldoen aan de ‘heteronorm’ of ‘gendernorm’ maakt dat je er niet bij hoort. Dat anders zijn iets is om je voor te schamen. Het is nauwelijks voor te stellen dat in veel landen homoseksualiteit zelfs illegaal en strafbaar is. Elke dag, overal ter wereld, worden lhbt+’ers gediscrimineerd, verstoten uit families, in elkaar geslagen of opgepakt. Het gevoel van eenzaamheid onder lhbt+’ers is groot; het ervaren van ‘minderheids-stress’ leidt te vaak tot depressies en het aantal zelfmoorden onder lhbt+-jongeren in Nederland is bijna vijf keer zo groot als onder hetero’s. Ook subtiele vormen van uitsluiting op basis van deze normen komen voor. Van nagestaard worden op straat als geliefden hand in hand lopen, collega’s die kwetsende grappen maken tot aan impertinente vragen over het liefdes-of seksleven, een eventuele kindwens of een mogelijke geslachtsoperatie. Het COC wil dat hier verandering in komt. We zijn dan ook een beweging die altijd in beweging blijft. Omdat emancipatie, erkenning en acceptatie een proces is dat nooit af is en continu aandacht verdient.

Samen sterk

Maar liefst 1 miljoen mensen in Nederland zijn lhbt+. Steun het COC zodat we als lhbt+- gemeenschap van ons kunnen laten horen. Voor erkenning, acceptatie en emancipatie. Tegen onrecht en discriminatie. We zijn met velen, samen staan we sterk. Wij staan op voor verdraagzaamheid, solidariteit en verbondenheid. Doe met ons mee



om een samenleving te maken die iedereen overal zichzelf laat zijn. Vier met ons alles wat we tot nu toe voor de lhbt+-gemeenschap hebben bereikt. Laat jezelf zien. En wees elke dag, overal, trots op wie je bent!

Dit is het jaarplan van de vereniging COC Zeeland met daarin ontwikkelingen en te verwachten activiteiten voor het jaar 2023.

Met inbreng van een coördinator Jong & Out en bestuursleden is dit concept vormgegeven. In het voorjaar van 2023 wordt dit plan (aan verandering onderhevig lopende het jaar 2023) en de bijbehorende begroting voorgelegd aan de leden van onze vereniging tijdens een algemene ledenvergadering ter besluitvorming.



LEDEN / VRIJWILLIGERS / BESTUUR

Het voortbestaan van COC Zeeland en het initiëren, organiseren en coördineren van activiteiten valt of staat bij het hebben van:

- voldoende leden
- een solide groep van vrijwilligers en coördinatoren
- een stabiel en sterk bestuur.

Het aantal leden mag dan wel gestegen zijn, maar nog meer leden voorziet in een beter fundament en financiële zekerheid. Daarom willen wij nog actiever leden gaan werven door middel van een ledenwervingscampagne. Dit door verspreiding van flyers en lidmaatschapskaarten (COC Nederland) en meer zichtbaarheid via social media, krant en Omroep Zeeland. Niet ieder wil lid worden, dus er moet ook gedacht worden aan een 'donateurs' -, of 'vrienden van' constructie. Tevens ook een studenten en 65+ reductie lidmaatschap.

Het aantal vrijwilligers is veel te laag voor het initiëren en uitvoeren van activiteiten binnen de werkgroepen Jong & Out, Voorlichting, AZC/Noodopvang, maar ook tijdens een groot evenement, zoals Roze Zaterdag 2023 in Goes, moeten veel vrijwilligers aanwezig zijn. Tevens wordt al enige tijd door LHBT Netwerk Zeeland gevraagd of COC Zeeland een bijdrage (activiteit) kunnen leveren tijdens jaarlijks terugkerende festiviteiten, zoals 'Coming Out dag' en 'Paarse Vrijdag'. Het is van groot belang voor de continuïteit dat er een vrijwilligers wervingscampagne wordt opgezet. Dit door verspreiding van flyers, meer zichtbaarheid via social media (ook die van de partners), krant, Omroep Zeeland en vrijwilligersmarkten. Het aanbieden van ondersteuning en training voor vrijwilligers, bijvoorbeeld training voor het geven van voorlichting is beschikbaar en essentieel gebleken, maar ook het voorzien in overleg-, en evaluatie structuren heeft meerwaarde voor de desbetreffende vrijwilligers.

Het huidige bestuur is niet compleet en moet met spoed versterkt worden met een penningmeester en algemeen bestuurslid of leden. Het is wenselijk dat het bestuur divers is, dat wil zeggen leden uit de verscheidene groepen (LHBTIQA+) zouden hier deel vanuit moeten maken. Vacature profielen moeten met spoed verspreid worden via social media van COC Zeeland (ook die van de partners) en andere media.



JONG & OUT

Voor 2023 staan er op dit moment 2 events op de planning voor J&O Zeeland. Dit doordat er verschillende activiteiten het hele jaar door, voor Roze Zaterdag Goes, worden georganiseerd. De thema's van de twee events zijn: sport en young adult boeken.

VOORLICHTING

Het verstrekken van voorlichting op middelbare scholen, is een belangrijke taak waar COC Zeeland in kan voorzien.

We moeten rekening houden met aanvragen van scholen, maar ook zelf actief scholen gaan benaderen.

Belangrijk echter is het hebben van een solide groep van voorlichters. Dat is nu niet het geval, dus prioriteit 1 is het werven van vrijwilligers, het begeleiden van startende voorlichters door meer ervaren voorlichters en het stimuleren/aanbieden van training. COC Nederland organiseert regelmatig training sessies in verscheidene regio's in Nederland. Deze zijn kosteloos en COC Zeeland vergoedt reis-, en onkosten.

Nee verkopen aan de scholen moet voorkomen worden.

Er is ook een financieel belang omdat COC Zeeland geld kan genereren door het geven van voorlichting op de scholen.

Contacten met de verscheidene GSA's in Zeeland (20) zijn belangrijk en kunnen een postieve uitwerking hebben tot het verkrijgen van verzoeken van scholen om voorlichting te krijgen van voorlichters van COC Zeeland.

AZC's / NOODOPVANG

Op dit moment is er 1 vrijwilliger die meerdere asielzoekers/vluchtelingen (LHBTIQA+) onder haar hoede heeft. De behoefte aan activiteiten en begeleiding fluctueert, omdat



deze doelgroep niet altijd op dezelfde locatie verblijft en de behoefte daardoor niet voorspeld kan worden. Toch moeten er meer vrijwilligers komen die bereid zijn om met deze doelgroep activiteiten te ondernemen en te begeleiden. Contacten met personeel van COA/AZC's en noodopvangen moeten gecontinueerd worden.

CONTACTEN / SAMENWERKING

Contacten en samenwerking met de verscheidene LHBTIQA+ partners in Zeeland en Nederland moeten gecontinueerd en geïntensiveerd worden, met name met:

- COC Nederland & andere regionale COC verenigingen
- LHBT Netwerk Zeeland
- Anti-Discriminatie Buro Zeeland - ADBZ
- Zeeuws Museum, Middelburg
- Roze 50+, Zeeland
- Beleidsmedewerker, Gemeente Schouwen-Duiveland (Petra Roskes)
- Regenboog Ambassadeurs, Kapelle
- Roze in Blauw (Politie Zeeland, West-Brabant)
- UCR (PRISM)
- Wijdekerk
- GSA's, Zeeland
- Maatschappelijk Werk Roze Zeeland, MWRZ (Johan Boone)

Regelmatige onderlinge communicatie en samenwerking is essentieel, om gezamenlijk initiatieven te ontplooiën, elkaar aan te vullen, support/ondersteuning te verstrekken, de behoefte op peil te houden, niet elkaar te overlappen en van elkaar te leren.



VEILIGHEID

Er zijn weinig meldingen van veiligheidsincidenten richting de veiligheidscoördinator van COC Zeeland, zowel per e-mail (veiligheid@coczeeland.nl) als via via of direct. Dit had in 2021 & 2022 onder andere als oorzaak de COVID-19 maatregelen, maar ook de lage meldingsbereidheid en waarschijnlijk ook de onbekendheid met een veiligheidscoördinator.

ADBZ zal de lage meldingsbereidheid beamen. Daarom moet het bestuur en de veiligheidscoördinator gaan onderzoeken hoe de bekendheid en meldingsbereidheid vergroot kan worden, zodat meer personen, die geconfronteerd worden met LHBTIQA+ gerelateerde incidenten, geholpen en begeleid kunnen worden naar eventueel aangifte bij de politie. Essentieel is om ieder incident te melden bij het ADBZ.

CAFÉ avonden / Evenementen / Roze Zaterdag 2023

De café-avonden in 'Pand 39' (laatste Zaterdag van de maand) en de Roze Vrijdagmiddag Borrel in het 'Koffiepand' (2e Vrijdag van de maand) in Middelburg voldoen aan de behoefte en moeten daarom gecontinueerd worden. Het doel van het verstrekken van een eerste consumptie aan COC leden, tijdens de café avonden in Pand 39, op kosten van COC Zeeland, moet onderzocht worden. Het doel zou moeten zijn, het binnenhalen van nieuwe leden en vrijwilligers.

COC Zeeland moet meer zelf initiatieven ontplooiën voor het organiseren van activiteiten voor de verscheidene doelgroepen van de LHBTIQA+ gemeenschap in Zeeland. Er moet ook meer spreiding van deze activiteiten door geheel Zeeland plaatsvinden, om ook gebieden, zoals Schouwen-Duiveland, Noord-Beveland, Tholen en Zeeuws-Vlaanderen te bereiken. En COC Zeeland moet een bijdrage (activiteit) gaan leveren tijdens jaarlijks terugkerende evenementen, bijvoorbeeld Coming Out dag en Paarse Vrijdag, dit ter ondersteuning en samenwerking met het LHBT netwerk en ADBZ. Zij organiseren en bekostigen vaak activiteiten en vragen regelmatig of COC



Zeeland ook een activiteit of deel van een activiteit op zich kunnen nemen. Het hebben van voldoende vrijwilligers is wederom hiervoor belangrijk.

Op 4 Mei 2023 zullen de voorzitter en secretaris van COC Zeeland weer bloemen leggen, tijdens de plechtigheid in verband met de Nationale Dodenherdenking, op het Abdijplein te Middelburg, namens COC Zeeland.

ROZE ZATERDAG 2023 (17 Juni 2023 te Goes)

De voorzitter van COC Zeeland zal veel tijd en energie gaan steken in dit grote evenement, wat heel belangrijk is voor (LHBTIQA+) Zeeland. Er gaat heel veel voorbereiding aan vooraf om zodoende dit evenement tot een groot succes te laten leiden. COC Zeeland zal het evenement ondersteunen met een donatie van €500,=, het deelnemen aan de infomarkt en het voorzien in vrijwilligers (mits aanwezig).

Tevens kunnen meerdere vliegen met een klap geslagen worden, door te netwerken, nieuwe contacten te leggen, nieuwe leden en vrijwilligers te werven en de zichtbaarheid van COC Zeeland te vergroten, op deze dag, die vermoedelijk ca 15 tot 20.000 bezoekers zal trekken.

POLITIEK

Het is belangrijk dat COC Zeeland contacten onderhoud met de verscheidene gemeenteraadsfracties van politieke partijen van alle gemeenten in Zeeland.

Er zal weer veel politieke aandacht zijn rondom de Provinciale Staten verkiezingen op 15 Maart 2023. Het is bijvoorbeeld belangrijk dat een Provinciaal Regenboogakkoord in Zeeland door zoveel mogelijk partijen word ondersteund en ondertekend. Zo ook de vragenlijst op Rainbowvote.nu, door zoveel mogelijk provinciale staten fracties ingevuld dient te worden.

Alleen bepaalde fracties (voorzitters) van de gemeente Middelburg waren in 2022 bereid om een handtekening te zetten onder een Regenboogakkoord en naar aanleiding van dit akkoord werd er op 9 November 2022, tijdens een raadsvergadering van de gemeente Middelburg een motie ingediend door meerdere partijen om de inhoud van het ondertekende Regenboogakkoord kracht bij te zetten en het college aan te



sporen tot actie en initiatieven tot uitvoering van het gestelde beleid. Deze motie werd met grote meerderheid aangenomen. Daarom is het belangrijk voor COC Zeeland en de LHBTIQA+ gemeenschap in Middelburg om dit proces te blijven volgen.

Gedurende 2022 zijn er meerdere contacten geweest met raads/fractie leden van de gemeente Veere, Terneuzen en Vlissingen om tot een regenboogakkoord te komen. In Veere zonder succes, maar in Terneuzen en Vlissingen krijgt dit nog een vervolg, Daarom ook belangrijk om deze processen te volgen en waar nodig te ondersteunen en te stimuleren, om uiteindelijk de ondertekening van een regenboogakkoord te initiëren of bij te wonen (met media aandacht).



AFSLUITEND

Het jaarbeleidsplan 2023 is geschreven vanuit de behoefte van LHBTIQA+'ers. De activiteiten worden uitgevoerd door vrijwilligers die door passie gedreven zijn en willen bijdragen aan een inclusieve samenleving. Dit jaarbeleidsplan laat zien dat COC Zeeland haar werkzaamheden continueert en gaat uitbreiden, zowel lokaal als regionaal.

Voor COC Zeeland geldt dat blijvend aandacht moet zijn voor het vinden van financiële middelen om bijeenkomsten en andere activiteiten te kunnen organiseren, uitvoeren en verder te ontplooiën. Menskracht kost geen geld, het ondersteunen van deelnemers en vrijwilligers in hun activiteiten wel. Financiële middelen zijn tezamen met vrijwilligers, als kapitaal van onze vrijwilligers organisatie, randvoorwaarden voor de activiteiten van COC Zeeland. Vanuit het bestuur wordt naar structurele financieringsmogelijkheden gezocht. Hiertoe blijven we ook in 2023 in gesprek met overheden als gemeenten en provincie in het werkgebied van COC Zeeland.

Namens,

Het bestuur van COC Zeeland,

Ruud van Engelen, Voorzitter & Veiligheidscoördinator

Adri Nieuwkerk, Secretaris & Plv. Penningmeester

En Nihalia Blanken, Coördinator J&O



ALGEMENE GEGEVENS

COC Zeeland

www.coczeeland.nl

info@coczeeland.nl

Nieuwe Vlissingeweg 310, 4335 JK, Middelburg

IBAN: NL23RABO0136664687

KvK: 22046378

ANBI gegevens COC Zeeland zijn te vinden op de website.

Colofon

Copyright © 2022 COC Zeeland

Auteurs: Bestuursleden en Coördinator J&O

Redactie: Bestuur COC Zeeland



Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zondervoorafgaande schriftelijke toestemming van COC Zeeland.